

Tỷ lệ 50/50
P

**BỘ CÔNG THƯƠNG
TRƯỜNG CAO ĐẲNG
KỸ THUẬT CÔNG NGHIỆP**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 256/TB-CDKTCN

Bắc Giang, ngày 26 tháng 3 năm 2018

CÔNG VĂN ĐẾN

THÔNG BÁO

Số: 377.....

Tuyển dụng viên chức đợt 1 năm 2018

Ngày: 11 tháng 4 năm 2018.

Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghiệp trực thuộc Bộ Công Thương được thành lập từ năm 1966. Nhà trường hiện tại có 2 cơ sở: Cơ sở 1 đóng tại số 202, phường Trần Nguyên Hãn, TP. Bắc Giang, tỉnh Bắc Giang; Cơ sở 2 đóng tại xã Tân Dĩnh, huyện Lạng Giang, tỉnh Bắc Giang. Trải qua 51 năm xây dựng và phát triển, Trường đã đào tạo, bồi dưỡng trên 40.000 cán bộ quản lý, kỹ thuật viên trình độ cao và công nhân kỹ thuật lành nghề. Hiện nay quy mô đào tạo của Nhà trường đạt là 4.500 học sinh, sinh viên các hệ đào tạo.

Căn cứ văn bản số 1968/BCT-TCCB ngày 15/3/2018 của Bộ Công Thương về việc chấp thuận tuyển dụng viên chức đợt 1 năm 2018 và nhu cầu nhân lực và định hướng phát triển của đơn vị, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghiệp thông báo tuyển dụng viên chức như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện tuyển dụng viên chức làm việc tại đơn vị nhằm bổ sung biên chế viên chức cho các đơn vị trong Nhà trường đảm bảo cơ bản đáp ứng số lượng theo biên chế được phân bổ, đảm bảo chất lượng theo vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác được giao.

2. Yêu cầu

Tổ chức tuyển dụng viên chức phải đảm bảo nghiêm túc, khách quan, công khai, minh bạch, công bằng, dân chủ, cạnh tranh và đúng quy định của pháp luật.

II. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC:

Hình thức tuyển dụng viên chức thông qua xét tuyển.

III. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG VÀ ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN

1. Chỉ tiêu tuyển dụng: 9 chỉ tiêu (chi tiết tại Phụ lục gửi kèm)

2. Điều kiện đăng ký dự tuyển:

2.1. Điều kiện chung:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn đăng ký dự tuyển (theo mẫu);
- Có lý lịch rõ ràng;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

- Trình độ ngoại ngữ: có trình độ A2 (theo Khung năng lực ngoại ngữ VN qui định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và

Đào tạo) hoặc tương đương trở lên (hoặc cam kết hoàn thành chứng chỉ trên trong quá trình tập sự nếu trúng tuyển).

- Trình độ tin học: Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại thông tư 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin hoặc tương đương. (hoặc cam kết hoàn thành chứng chỉ trên trong quá trình tập sự nếu trúng tuyển).

2.2. Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm:

- Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên (*ưu tiên bằng chính quy*) phù hợp với vị trí việc làm, ngoài ra đối với giáo viên thực hành phải có trình độ tay nghề đảm bảo yêu cầu thông qua bài thi tay nghề tương đương nhu cầu bậc đào tạo.

- Đối với vị trí tuyển dụng là giảng viên yêu cầu: Có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm bậc 2 trở lên hoặc cam kết hoàn thành chứng chỉ trên trong quá trình tập sự nếu trúng tuyển; Không nói ngọng, có tật phát âm.

2.3. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

b) Đang trong thời gian bị xử lý kỷ luật, bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

III. NỘI DUNG XÉT TUYỂN VIÊN CHỨC

1. Nội dung xét tuyển:

1.1. Xét kết quả học tập bao gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp của người dự tuyển.

1.2. Kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn ngoại ngữ, giao tiếp và thực hành về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

2. Cách tính điểm

2.1. Điểm học tập được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn học trong toàn bộ quá trình học tập của người dự xét tuyển ở trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

2.2. Điểm tốt nghiệp được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn thi tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

2.3. Trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.



2.4. Điểm phỏng vấn ngoại ngữ được tính theo thang điểm 100 và tính hệ số 2.

2.5. Điểm phỏng vấn kiến thức chung được tính theo thang điểm 100 và tính hệ số 2.

2.6. Điểm thực hành về năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của người dự tuyển được tính theo thang điểm 100 và tính hệ số 2.

2.7. Kết quả xét tuyển là tổng số điểm của điểm học tập, điểm tốt nghiệp, điểm phỏng vấn, thực hành tính theo quy định tại Điểm 2.1, Điểm 2.2, Điểm 2.4, Điểm 2.5 và Điểm 2.6 ở trên.

Trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì kết quả xét tuyển là tổng số điểm được tính tại Điểm 2.3, Điểm 2.4, Điểm 2.5 và Điểm 2.6 ở trên.

3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức

3.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau đây:

a) Có điểm học tập, điểm tốt nghiệp và điểm phỏng vấn ngoại ngữ, kiến thức chung mỗi loại đạt từ 70 điểm trở lên; Điểm thực hành về năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ đạt 70 điểm trở lên.

b) Có kết quả xét tuyển cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

3.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả thi tuyển bằng nhau ở vị trí cần tuyển dụng, thì người có điểm phỏng vấn, thực hành cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được người trúng tuyển thì Hiệu trưởng nhà trường xem xét, quyết định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên quy định tại khoản 2, Điều 10, Nghị định 29/2012/NĐ-CP.

3.3. Trường hợp vẫn không xác định được người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên quy định tại Điểm 3.2 ở trên thì Hiệu trưởng nhà trường quyết định người trúng tuyển.

3.4. Không thực hiện bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

V. QUYỀN LỢI ĐỐI VỚI ỨNG VIÊN TRÚNG TUYỂN

- Được làm việc trong môi trường năng động, chuyên nghiệp, gắn kết giữa giảng dạy, đào tạo và nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, có cơ hội thăng tiến.

- Được tạo điều kiện ra nước ngoài hợp tác giảng dạy, nghiên cứu, trao đổi học thuật, học tập bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phát huy tối đa năng lực của bản thân và phát triển nghề nghiệp.

IG
TRƯỜNG
O B
Y TH
NG

- Được hưởng lương theo ngạch bậc giảng viên và chế độ phúc lợi, thu nhập tăng thêm, thanh toán thừa giờ tiêu chuẩn theo quy định chung của Nhà trường và kết quả công tác, được hưởng đầy đủ chế độ về Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế theo quy định của Nhà nước.

VI. KINH PHÍ DỰ TUYỂN, THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM THI

1. Kinh phí đăng ký dự tuyển và tiếp nhận hồ sơ

- Hồ sơ đăng ký dự tuyển: 30.000 đồng/bộ
- Lệ phí xét tuyển: 500.000 đồng/người (*Thông tư liên tịch số 228/2016/TT-BTC*).
- Nộp hồ sơ tại phòng Tổ chức Hành chính - Quản trị - Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghiệp(cơ sở 1) trong giờ hành chính.

2. Thời gian, địa điểm tổ chức xét tuyển

- Thời hạn nhận hồ sơ: Từ ngày 26/3/2018 đến hết ngày 24/4/2018.
- Thời gian thực hiện xét tuyển: Dự kiến tổ chức vào tháng 5/2018. Lịch xét tuyển cụ thể sẽ thông báo trên Website Nhà trường: www.bcit.edu.vn.
- Địa điểm tổ chức xét tuyển: Cơ sở 1, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghiệp, số 202 Trần Nguyên Hãn - Thành phố Bắc Giang - tỉnh Bắc Giang. / *Com*

HIỆU TRƯỞNG



G
NG
AT
GH

BỘ CÔNG THƯƠNG
TRƯỜNG CAO ĐẲNG KỸ THUẬT CÔNG NGHIỆP

CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC ĐỢT 1 NĂM 2018

| TT | Đơn vị thuộc Trường | Vị trí việc làm | Số lượng chỉ tiêu | Tiêu chuẩn |
|----|------------------------|--------------------------|-------------------|---|
| 1 | Khoa Điện tử - Tin học | Giảng viên ngành Điện tử | 03 | <ul style="list-style-type: none"> - Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học ngành Điện tử hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí tuyển dụng. - Trình độ ngoại ngữ: có trình độ A2 (theo Khung năng lực ngoại ngữ VN qui định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo) hoặc tương đương trở lên. - Trình độ tin học: Tin học văn phòng trình độ B trở lên - Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm |
| 2 | Khoa Điện-Tự động hóa | Giảng viên ngành Điện | 02 | <ul style="list-style-type: none"> - Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học ngành Điện, Tự động hóa hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí tuyển dụng. - Trình độ ngoại ngữ: có trình độ A2 (theo Khung năng lực ngoại ngữ VN qui định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo) hoặc tương đương trở lên. - Trình độ tin học: Tin học văn phòng trình độ B trở lên - Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm |



| | | | | |
|-------------|-----------------------|----------------------------|-----------|---|
| | Khoa Điện-Tự động hóa | Giảng viên ngành Điện lạnh | 02 | <ul style="list-style-type: none"> - Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học ngành Điện lạnh hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí tuyển dụng. - Trình độ ngoại ngữ: có trình độ A2 (theo Khung năng lực ngoại ngữ VN qui định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo) hoặc tương đương trở lên. - Trình độ tin học: Tin học văn phòng trình độ B trở lên - Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm |
| Tổng | | | 09 | |